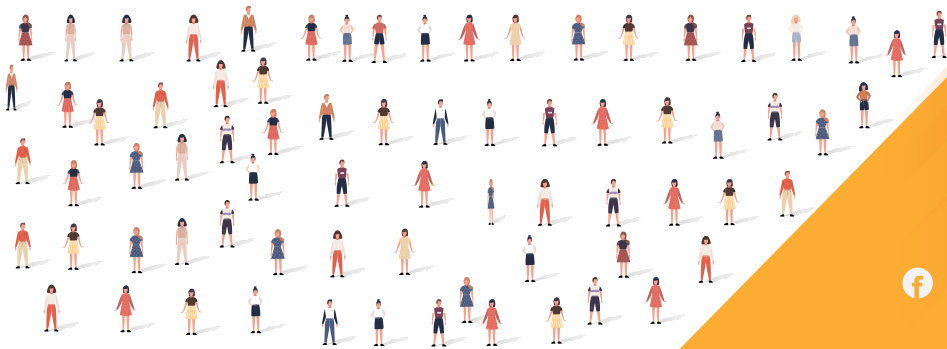




D.E.R.E. Edition 2022

CONFÉRENCE ANNUELLE
"Le CAPITAL HUMAIN"

22 ET 23 JUIN 2022



SOMMAIRE

PRÉSENTATION DE DERE	3
LA CONFERENCE	4
CONTEXTE	4
OBJECTIFS	5
PANELS	6
PROGRAMME	6
BIOGRAPHIES DES PANÉLISTES	7

PRESENTATION DE DERE

Dans le besoin primordial d'un espace dédié à l'information, la communication et l'échange au sein de la société djiboutienne, nous avons créé en janvier 2019 DERE (Djibouti Espace de Réflexions et d'Echanges), une plateforme interactive pour permettre à toutes et tous de participer à des rencontres de forme multiples et sur des sujets divers d'intérêt public.

L'organisation de ces rencontres s'est faite sous diverses formes, avec divers publics et a permis l'échange, le dialogue, les rencontres au travers de :

- **DERE Talk:** 1 ou 2 intervenants avec un public divers.
- **DERE Conférence:** 1 thématique, plusieurs sessions et intervenants et 1 public divers
- **DERE Youth Talk:** 1 thématique, des jeunes qui parlent à d'autres jeunes
- **DERE Spécial Talk:** 1 thématique régionale ou internationale, 1 à 3 intervenants spécialistes et 1 public divers

LA CONFERENCE

CONTEXTE DU CAPITAL HUMAIN À DJIBOUTI

Le capital humain correspond à l'ensemble des connaissances et des compétences acquises par les individus tout au long de leur vie et à leur état de santé qui leur permet de réaliser pleinement leur potentiel en devenant des membres productifs de la société. Investir dans les ressources humaines au moyen de la nutrition, des services de santé, d'une éducation de qualité, des compétences et des emplois favorise le développement du capital humain. C'est une nécessité impérieuse pour mettre fin à l'extrême pauvreté et créer des sociétés plus inclusives.

Malgré les avancées sans précédent réalisées dans le domaine du développement humain au cours des 25 dernières années, des défis importants persistent, particulièrement dans les pays en développement.

Les carences du capital humain risquent de s'aggraver de jour en jour face à la rapidité des changements mondiaux dans les domaines de la technologie, de la démographie, de la fragilité et du climat. Les conflits et les pandémies peuvent avoir des effets dévastateurs sur le capital humain en raison des pertes touchant la vie, les moyens d'existence, la nutrition et l'interruption des services de santé et d'éducation de base. Ces effets vont vraisemblablement se répercuter tout au long de la vie de bon nombre d'individus, réduisant leur productivité. Or l'investissement dans les ressources humaines est souvent négligé, malgré de nombreux exemples de transformation rapide du capital humain — dans des pays comme Singapour, la République de Corée et l'Irlande — et les succès inédits enregistrés par quelques-uns des pays les plus pauvres du monde.

Pourtant les jeunes, les gouvernements et les autres parties prenantes doivent comprendre que la technologie est l'avenir et qu'avec le progrès technologique, de nouvelles opportunités seront créées. Mais cela ne pourra se faire que si l'on investit de façon adéquate dans le capital humain, puisque ce domaine essentiel est sous-investi.

Des études récentes faites sur la demande du marché du travail ont été réalisées avec les partenaires au développement.

Nous avons indéniablement des atouts. Mais après 45 ans d'indépendance, où en est-on du capital humain à Djibouti ? Sommes-nous sur le bon chemin ? Avons-nous su surfer et capitaliser sur les facteurs tels que l'intégration régionale voire mondiale, particulièrement suite à la pandémie de la COVID19 ? A-t-on assez investi sur le capital humain ? Faut-il construire un capital humain résilient ? Que faut-il pour résoudre les enjeux relatifs à la santé, l'éducation, la formation, l'emploi et la sécurité sociale ? Toutes ces questions devront être traitées à la lumière d'une question essentielle : quel type de développement économique on voulons-nous pour le pays ?

OBJECTIFS

Cette conférence va permettre à tous les acteurs djiboutiens (public, privé, société civile, experts, étudiants) de se retrouver cette année – deux après une année 2020 fortement perturbée par la crise sanitaire de la COVID 19 - pour débattre de la situation du capital humain, des attentes en lien avec le monde d'aujourd'hui et de demain, et pour ce faire des défis et actions à mettre en œuvre pour en faire la priorité des priorités.

PANELS

La Conférence DERE 2022 sur le capital humain, traitera des points suivants:

1. Aujourd'hui, où en est le capital humain?
2. Quel capital humain pour demain ? A quelle fin ?
3. Comment gérer la transformation du capital humain ?
4. Equité, Responsabilité, et Redevabilité

PROGRAMME

DATE	HEURE	DEROULEMENT
JOUR 1	8:00 -9:00	Enregistrement des participants Restauration
	9:00	Mot de bienvenue
	9:10	Présentation de DERE et de l'équipe
	9:10 - 11:10	Panel 1: Aujourd'hui, où en est le capital humain? Modérateur : Abdourahman Houssein Djama
	11:15-13 :15	Panel 2: Quel capital humain pour demain ? A quelle fin ? Modératrice : Fatouma Ahmed
	13:30	Fin de la première Journée
JOUR 2	8:00 -8:30	Enregistrement des participants Restauration
	8:30 - 10:30	Panel 3: Comment gérer la transformation du capital humain ? Modérateur : Mahamoud Ahmed
	10:35-12:35	Panel 4: Equité, Responsabilité, et Redevabilité Modératrice : Hodane Abdi Osman
	13:00	Clôture de la conférence

BIOGRAPHIES DES PANELISTES



**ABDOU-RAZAK
AHMED IDRIS**

Secrétaire Général du MEFI depuis 2018, Abdou-Razak Ahmed Idriss a occupé plusieurs fonctions dans l'administration publique. Directeur du Commerce et de la Normalisation de 2009 à 2012, il a ensuite occupé le poste de Coordinateur du projet d'assistance technique lié au commerce, dénommé Cadre Intégré Renforcé. Il aura occupé ce poste de Coordinateur de 2012 à 2015, date à laquelle il est nommé Conseiller du Ministre de l'Economie et des Finances en charge des questions du commerce international, de la

facilitation des échanges, de l'investissement, du partenariat public-privé et de l'entrepreneuriat.

Abdou-Razak Ahmed est diplômé en Gestion de politique économique et en Géopolitique et Prospective.

Il est le président du Comité Technique de l'Initiative pour la Corne de l'Afrique (ICA-HoA) depuis octobre 2019.



**IFRAH ALI
AHMED**

Conseillère Principale du Ministre de l'Intérieur, Ifrah a occupé le poste de Secrétaire Générale au Ministère des Affaires Sociales et des Solidarités (MASS) de 2016 à 2021, période durant laquelle elle a été chargée de contrôler et coordonner les programmes et projets exécutés par le MASS.

Détentriche d'un Master en Economie de finance de l'Université Pierre Mendes (France). Elle a pu diversifier ses compétences puisqu'elle est

spécialiste en suivi-évaluation, gestion des ressources humaines, gestion des projets basée sur les résultats en matière de santé, de gestion des organisations et de protection sociale.

Mme Ifrah dispose par ailleurs d'une longue expérience de travail avec la Banque Mondiale et diverses organisations des Nations Unies.



**CHARMARKE
IDRISS ALI**

Directeur Général de l'INAP (Institut National d'Administration Publique), il est titulaire d'un Diplôme d'études Supérieur Spécialisé en gestion des projets de développement (IFCAD BELGIQUE) obtenu en 1998-1999 et d'un Certificat en planification et Gestion des Projets de développement obtenu au Canada université Laval de QUEBEC, en 1996-1997.

Il démarre sa carrière comme Coordonnateur adjoint du bureau des projets du Ministère de l'Education Nationale de 1994 à 2001. Puis, il devient Directeur de la solidarité Nationale de 2001 à 2009. Charmarke Idriss Ali est Vice-Président de l'Association Djiboutienne de l'Evaluation (ADE) depuis 5 ans.



**Dr MOHAMED
OMAR IBRAHIM,**

Inspecteur d'Etat

Expert juridique senior, il a une vaste expérience de plus de 30 ans dans les organismes nationaux et les institutions internationales de développement.

Spécialisé dans la consultation de la gouvernance notamment la formulation des stratégies et l'évaluation de politique, programme et projet publics, la planification et la budgétisation des activités, l'analyse comparative des processus de gouvernance, la gestion du rendement et le

changement organisationnel.

Mohamed Omar Ibrahim a réalisé de nombreux travaux dont : Etude et coût de l'Education nationale, Consultant pour le bureau BETCOM, Association des Collèges Communautaires du Canada et BETCOM / Ministère de l'éducation nationale 2000 ; La place de la Femme dans l'économie de Djibouti, P.N.U.D. / Ministère de la promotion de la femme. Document de stratégie nationale, Août 2000 ; Le rôle et la place de la Femme charcharis dans l'économie, P.N.U.D. Novembre 1997



**ABDIRACHID
M. ISMAEL**

Maître de Conférences à l'Université de Djibouti, Consultant en Recrutement et Formation, Vice-Président d'IRICA dont il est membre fondateur.

Il est diplômé en Stratégie d'Entreprise et Management des Achats à l'Ecole Supérieure Internationale de Commerce de Metz (France), et possède un doctorat en linguistique obtenu à l'Inalco de Paris. Il a travaillé dans plusieurs entreprises françaises et internationales en tant que promoteur des produits de grande

consommation ou en tant qu'acheteur industriel, avant d'intégrer l'Université de Djibouti en 2003.

Il y a notamment dirigé le Centre de Formation Continue pendant 7 ans. Ses multiples expériences en formation et en Entreprise, le poussent aujourd'hui à accompagner et conseiller les organisations en matière de formation, de management et de recrutement.



**ABDOURAHMAN
ELMI EGUEH**

Directeur Général du Centre de Ressources et de Compétences depuis le 1er Mars 2020, il contribue activement à la définition des orientations de développement et stratégie pédagogique de ce centre pour pouvoir l'inscrire dans un fonctionnement en réseaux ouverts tournés vers la professionnalisation des stagiaires pour permettre de répondre aux besoins de recrutement et/ou de qualification des salariés de leur partenaires et clients.

Titulaire d'un master en « Droit, Économie,

Gestion, mention Affaires Internationales et Ingénierie Économique, Spécialité Logistique et Management Portuaire à l'université du Littoral-Côte-d'Opale de Dunkerque (France). Il a également complété son expérience académique par d'autres formations professionnelles telles que le « Leadership et Management Certificate » et le « Business Management et Entrepreneurship Diploma » à l'Université de Pennsylvanie USA et, entre autres.



**Dr HASSAN
ABDI KHAIREH**

Inspecteur d'Etat

Docteur en Sciences de Gestion de l'Université d'Auvergne, Chercheur en Finance publique et en Audit des opérateurs publics, il est Spécialiste en gestion et suivi-évaluation de projets gouvernementaux et des finances publiques.

Egalement Membre du Comité de lecture de la revue GAMP (revue de management public publié par le Forum des Inspections générales d'Etat d'Afrique) et Membre du Réseau CleRMA (laboratoire de recherche en Management Durable), il intervient en tant que formateur à l'Institut National d'Administration Publique

(INAP) et dans le Centre d'Application Financière (CAF) du Ministère du Budget. Il a débuté sa carrière dans le secteur bancaire en tant qu'analyste risque avant de rejoindre l'Inspection Générale d'Etat.

Consultant national sur la Révision de la Politique Nationale de l'Emploi, il a participé à cette occasion à l'évaluation du Plan d'action opérationnel 2014-2019 et le proposition d'un nouveau plan pour la période 2021-2024.



**Dr ABDOURAHMAN
HOUSSEIN DJAMA**

Enseignant - Chercheur à l'Université de Djibouti

Il est Directeur du Centre de Formation Continue de l'Université de Djibouti, et Responsable du Campus Numérique Francophone partenaire, AUF. Egalement Maître de conférences en Sciences du langage à la Faculté de Lettres, Langues et Sciences Humaines de l' Université de Djibouti.

Titulaire d'un Doctorat en Sciences du langage à l'Université Paul Valéry de Montpellier III (UPV) obtenu en 2010, il a publié de nombreux écrits tels

que : « Les systèmes éducatifs en Afrique », Revue Universitaire de Djibouti n°1, décembre 2003 ; « La langue d'enseignement à l'école Djiboutienne », Revue Universitaire de Djibouti n°3, Février 2007 ; «Alphabétisation, alphabétisme et formation tout au long de la vie : le point sur la question», Journée Mondiale pour l'Alphabétisation organisée par l'UNESCO en 2015 ; Analyse de la pertinence de l'Approche Par les Compétences pour l'amélioration de la qualité des enseignements, Rapport du Colloque sur la qualité des Enseignements/Apprentissages du Ministère de l'Education Nationale et de la Formation Professionnelle (MENFOP), Djibouti, Décembre 2016



**HODANE
ABDI OSMAN**

**Professeur - Assistant à l'Université de Djibouti,
Spécialiste en Entrepreneuriat**

Diplômée en Master 2 en Ingénierie Commerciale Marketing et Distribution d'une école de management au Maroc, Hodan est actuellement professeur-assistant à l'université de Djibouti en marketing et communication.

Hodan est une vraie passionnée par l'entreprise sociale et innovatrice et s'emploie à aider les jeunes et les femmes à réaliser leurs objectifs en matière d'entrepreneuriat. Elle a à cœur de faire connaître et promouvoir le coaching et mentorat entrepreneurial

dans le secteur privé ainsi que les partenariats avec les parties prenantes afin de favoriser l'accompagnement entrepreneurial. Pour elle, le renforcement de l'écosystème entrepreneurial djiboutien passe par à l'émergence d'une société plus inclusive et plus participative.

À travers son travail dans l'ONG, EDC (Education Development Center, USAID Contractor), elle a pu travailler et collaborer sur la question de l'insertion professionnelle des jeunes sur le

Marché du travail en participant aux différentes études portant sur l'évaluation du marché du travail selon les secteurs prioritaires définis par notre pays.



**RACHID
HOUSSEIN ATTEYÉ**

Formateur en Développement Personnel

Gradué d'une Maîtrise d'Administration Economique et Sociale de l'Université F. Rabelais de Tours en 1992, il parle 4 langues couramment : l'anglais, le français, l'hollandais et le somali. Il est Formateur andragogue, et de très bonnes connaissances dans la Communication, le développement personnel et professionnel.

Actuellement à Djibouti, il est formateur en leadership et entrepreneuriat (social business) des jeunes.

Son retour au pays et son parcours professionnel l'ont poussé à avoir une vision particulière du développement des capacités des jeunes, notamment dans le leadership et l'entrepreneuriat.

Depuis 2018, avec le CLE et SOS village, il a formé 150 jeunes à l'initiation de l'entrepreneuriat et du développement personnel.



**EMMA
N'GOUAN-ANO**

Représentante Résidente du PNUD Djibouti,

Emma a accumulé une expérience professionnelle de 24 années dans le domaine du développement combinant une expérience avec les institutions gouvernementales, les ONG internationales et les organisations internationales dont 20 années passées avec les Nations Unies.

Ayant rejoint le PNUD en Côte d'Ivoire en 2001, elle occupé plusieurs postes de responsabilités dans le conseil et l'appui aux politiques nationales de réduction de la pauvreté et de croissance

inclusive, d'emploi des jeunes et des femmes ainsi que du développement durable et sur les questions de changement climatiques. En 2014, Emma est nommée Représentante Résidente Adjointe en Union des Comores et en 2018 en République du Congo. Avant de rejoindre le PNUD, Emma a été directrice régionale de l'ONG Inades formation en Côte d'Ivoire

Emma a une expérience riche et diversifiée en matière de développement de partenariat et la mobilisation des ressources, de gestion effective des projets et programme de développement ainsi que dans l'élaboration de stratégie nationale du développement et de définition de politique en matière de réduction de la pauvreté, de création d'emploi de gouvernance administrative et locale et de consolidation de la paix, d'environnement, de biodiversité et les changements climatiques.

Emma ANOH est Titulaire d'un Master of Art en Diplomatie et Relations Internationales, Fletcher School of Law and Diplomacy, USA. Également titulaire d'un DESS en économie de développement, Université de Pierre Mendès (France) et d'un diplôme d'Ingénieur Agroéconomiste de l'Ecole Supérieure d'Agronomie-Institut National Polytechnique de Yamoussoukro en Côte d'Ivoire.

Contact

Adresse: Plateau du Serpent, Rue Nasro Houmed.

Email: dere.djibouti@gmail.com

Facebook page: Djibouti Espace de Réflexion et d'Echange - DERE.

Tél. n°: 253 77 07 98 16/77 86 85 84



DERE

DJIBOUTI ESPACE DE REFLEXION ET D'ECHANGE

